

# VERGLEICH AUSGEWÄHLTER INSTRUMENTE DER PERSONALENTWICKLUNG

	Hospitation	Patenschaft	Mentoring	Kollegiale Beratung	Coaching
<b>Zielgruppe</b>			FACH - UND FÜHRUNGSKRÄFTE		
<b>Anlass</b>	Professionalisierung der aktuellen Rolle durch Best-Practice-Learning „on the job“	Begleitung bei der Einarbeitung im beruflichen Kontext	Begleitung und Beratung im beruflichen Kontext zur Professionalisierung der aktuellen Rolle oder zur Vorbereitung auf neue Rolle(n)	Kontinuierlicher Beratungsbedarf im beruflichen Kontext	Hochindividuelle professionelle Begleitung und Beratung im beruflichen Kontext
<b>Ziele</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Erweiterung des fachlichen Handlungsspektrums</li> <li>Verbesserung der beruflichen Lern- und Leistungsfähigkeit</li> <li>Reflexion der beruflichen Aufgabenausführung und der Rollengestaltung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verbesserung der beruflichen Lern- und Leistungsfähigkeit</li> <li>Reflexion der beruflichen Aufgabenausführung und der Rollengestaltung</li> <li>Keine Vermittlung von Grundlagenwissen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verbesserung der beruflichen Lern- und Leistungsfähigkeit</li> <li>Reflexion der beruflichen Aufgabenausführung und der Rollengestaltung</li> <li>Keine Vermittlung von Grundlagenwissen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verbesserung der beruflichen Lern- und Leistungsfähigkeit</li> <li>Reflexion der beruflichen Aufgabenausführung und der Rollengestaltung</li> <li>Keine Vermittlung von fachlichem Know-how</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verbesserung der beruflichen Lern- und Leistungsfähigkeit</li> <li>Reflexion der beruflichen Aufgabenausführung und der Rollengestaltung</li> <li>Keine Vermittlung von fachlichem Know-how</li> </ul>
<b>Rollen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hospitant*in</li> <li>Pat*in</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Neue*r Mitarbeiter*in („Newbie“)</li> <li>Pat*in</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mentee</li> <li>Mentor*in</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kolleg*innen als Fallgeber*innen und Berater*innen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Coachee</li> <li>Externe*r Coach</li> </ul>
<b>Gegenstand</b>	Weitergabe von Erfahrungen aus der beruflichen Praxis für die berufliche Praxis: <ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeitsabläufe</li> <li>Arbeitstechniken</li> <li>Portfolio</li> <li>Selbstorganisation</li> <li>Vermittlung von Kontakten</li> </ul>	Onboarding, Einarbeitung und Integration in das neue berufliche Praxisfeld: <ul style="list-style-type: none"> <li>Ansprechpartner*innen</li> <li>Arbeitsabläufe</li> <li>Aufgaben</li> <li>Umfeld/Schnittstellen</li> <li>Netzwerke</li> <li>Vermittlung organisationspezifischen Wissens (Werte, Normen, Besonderheiten, informelles Wissen und „ungeschriebene Gesetze“)</li> </ul>	Weitergabe von Erfahrungen aus der beruflichen Praxis für die berufliche Praxis: <ul style="list-style-type: none"> <li>Erweiterung der Berufskompetenzen</li> <li>Verbesserung des Alltagshandelns</li> <li>Aufbau von Netzwerken</li> <li>Vermittlung organisationspezifischen Wissens (Werte, Normen, Besonderheiten, informelles Wissen und „ungeschriebene Gesetze“)</li> </ul>	Bearbeitung von Fragestellungen und Anliegen aus der beruflichen Praxis der Teilnehmer*innen	Bearbeitung von Fragestellungen, die sich aus der Rolle bzw. Position des Coachees im beruflichen Praxisfeld ergeben: <ul style="list-style-type: none"> <li>Einstellungen</li> <li>Haltung</li> <li>Verhalten</li> <li>Strategische Positionierung</li> <li>Lösungsorientierung</li> <li>Handlungsoptionen</li> <li>Perspektiven</li> </ul>
<b>Professionalität</b>	Pat*in teilt Wissen vor dem Hintergrund seiner* ihrer individuellen beruflichen Erfahrungen	Pat*in berät vor dem Hintergrund seiner*ihrer individuellen beruflichen Erfahrungen („erfahrene Laien“)	Mentor*in berät vor dem Hintergrund seiner*ihrer individuellen beruflichen Erfahrungen („erfahrene Laien“)	Gruppenmitglieder beraten vor dem Hintergrund ihrer individuellen beruflichen Erfahrungen („erfahrene Laien“)	Coach ist professionell ausgebildet und verfügt über Methodenvielfalt
<b>Beziehung</b>	Hospitant*in und Pat*in: Tandem aus dem gleichen Fachgebiet sowie auf gleicher Hierarchieebene aus unterschiedlichen Organisationen	Pat*in und neue*r Mitarbeiter*in: Abteilungskolleg*innen auf gleicher Hierarchieebene	Mentor*in und Mentee: abteilungsfernes oder organisationsübergreifendes Tandem ohne hierarchische Beziehung	Kolleg*innen aus unterschiedlichen Bereichen: gleichberechtigt und hierarchiefrei	Coach und Coachee: Coach grundsätzlich von extern, hierarchiefrei, gleichberechtigt und neutral
<b>Zeitpunkt</b>	Nach erfolgreicher Einarbeitung und mindestens einem Jahr Tätigkeit im aktuellen Aufgabengebiet	Beim Start neuer Kolleg*innen	Festgelegter Start-/Endtermin	Jederzeit, wenn ausreichend Interessent*innen vorhanden	Jederzeit
<b>Format</b>	Individuelle selbstgesteuerte Planung des Besuchszeitraums in der Gast-Hochschule	Individuelle selbstgesteuerte Planung von Einzelterminen, ggf. eingebettet in Onboarding-Programm	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gesteuertes Rahmenprogramm mit vorgegebenen Veranstaltungen</li> <li>Im Tandem individuelle und selbstgesteuerte Planung von Einzelterminen</li> </ul>	Von der Gruppe selbstgesteuerte Planung von Einzelterminen	Individuelle selbstgesteuerte Planung von Einzelterminen
<b>Dauer (i. d. R.)</b>	1-5 Tage	6 Monate	6-12 Monate je nach Schwerpunkt des Programms	Unbegrenzt	6-9 Monate
<b>Kosten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeitszeit der Beteiligten</li> <li>Reise- und Übernachtungskosten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeitszeit der Beteiligten</li> <li>Ggf. Kosten Onboarding-Programm</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeitszeit der Beteiligten im Tandem</li> <li>Honorar für externe Begleitung des Rahmenprogramms</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeitszeit der Beteiligten</li> <li>Methodische Qualifizierung der Gruppe durch externe*n oder interne*n Expert*in</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeitszeit des Coachees</li> <li>Honorar für externe*n Coach</li> </ul>
<b>Empfehlungen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Freiwilligkeit der Beteiligten</li> <li>Unterstützung durch Führungskraft</li> <li>Kein Matching von Fach- und Führungskräften</li> <li>Nach erfolgter Hospitation: Wissens- und Erfahrungstransfer ins eigene Team</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Abstimmung zwischen Führungskraft und Pat*in</li> <li>Intensität der Patenschaft ist abhängig vom Erfahrungslevel des*der neuen Mitarbeiter*in</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Freiwilligkeit der Beteiligten</li> <li>Unterstützung durch Führungskraft</li> <li>Vertrauensbasis zwischen Mentee und Mentor*in</li> <li>Keine hierarchische Beziehung zwischen Mentee und Mentor*in</li> <li>Kein Matching von Fach- und Führungskräften</li> <li>Qualifizierung der Beteiligten für ihre jeweiligen Rollen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Freiwilligkeit</li> <li>Fachlich möglichst heterogene Gruppe</li> <li>Keine hierarchische Beziehung der Teilnehmer*innen untereinander</li> <li>Kein Matching von Fach- und Führungskräften</li> <li>Qualifizierung der Beteiligten für die Methode und ihre jeweiligen Rollen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Freiwilligkeit des*der Coachee</li> <li>Unterstützung durch Führungskraft</li> <li>Vertrauensbasis zwischen Coachee und Coach</li> </ul>

