



Die Hochschule Darmstadt sucht in der Zentralen Organisationseinheit Qualitätsmanagement Studium und Lehre (QmSL) zum nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet eine\*n

### **Referent\*in Studiengangentwicklung (60%)**

**Kennziffer: 81/2025 S.2.2**

#### **Ihre Aufgaben:**

- Prozessmanagement von Akkreditierungs- und Genehmigungsverfahren von Studiengängen
- Koordination und Begleitung einzelner Studiengang-Lifecycles
- Beratung der Fachbereiche bei der (Weiter-) Entwicklung von Studiengängen
- Planung, Entwicklung und Durchführung der Wirkungsanalyse des QM-Systems im Bereich Studium und Lehr sowie Auswertung der Ergebnisse
- Abstimmungs- und Organisationsaufgaben zur Einbeziehung relevanter Prozessbeteiligter und Gremien
- Neu- bzw. Weiterentwicklung von Methodik und Instrumenten der Wirksamkeitsmessung
- Berichterstellung für verschiedene Zielgruppen über die Wirkungen des QM-Systems
- Mitarbeit und Unterstützung der Akkreditierungskommission der Hochschule Darmstadt

#### **Ihr Profil:**

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor oder FH-Diplom)
- Berufserfahrung im Hochschulkontext
- Berufserfahrung im Bereich Qualitätssicherung, insbesondere Evaluations- und Monitoringverfahren
- Verständnis von Evaluationsdaten
- Erfahrung in der Beratungsarbeit oder im Bereich Projektarbeit
- von Vorteil sind:
  - Erfahrungen im Bereich Studienprogrammentwicklung
  - Kenntnisse der Bildungs- und Studiensysteme im Hochschulbereich
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Konzeptionelles sowie lösungsorientiertes Denken und Arbeiten
- Selbstständige, strukturierte und sorgfältige Arbeitsweise
- Organisatorische und zielgruppengerechte kommunikative Fähigkeiten
- Gute Moderations- und Kommunikationskompetenzen
- Erfahrung in der Leitung von Projekten oder Gruppen
- Fundierte Erfahrung in den Bereichen Moderation, Schulung und Präsentation
- Analysefähigkeit, Organisations- und Koordinationstalent
- Ein hohes Maß an Flexibilität und Serviceorientierung
- Durchsetzungs-/ Konflikt- und Kritikfähigkeit
- Teamfähigkeit
- Gender- und Diversitykompetenz werden vorausgesetzt

Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 11 des Tarifvertrages für die Beschäftigten des Landes Hessen (TV-H).

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

An der Hochschule Darmstadt besteht ein Frauenförder- und Gleichstellungsplan. Im Rahmen der tatsächlichen Durchsetzung der Gleichberechtigung von Männern und Frauen und der gesetzlichen Maßgabe, die Unterrepräsentanz von Frauen innerhalb des Geltungsbereiches des Frauenförder- und Gleichstellungsplans zu beseitigen, ist die Hochschule Darmstadt an der Bewerbung von Frauen besonders interessiert. Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Die h\_da ist mit dem Gütesiegel „Familienfreundliche Hochschule Land Hessen“ des Hessischen Ministeriums des Innern und für Sport ausgezeichnet und bietet ihren Beschäftigten für die Jahre 2025-2026 für die Nutzung des öffentlichen Personennahverkehrs freie Fahrt in Form eines hessischen Landestickets.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen unter Angabe der o.g. Kennziffer bis zum **27.04.2025** an die

**Hochschule Darmstadt**  
**Personalabteilung,**  
**Schöfferstr. 3**  
**64295 Darmstadt**



oder

per E-Mail mit Anhang im pdf-Format an [karriere@h-da.de](mailto:karriere@h-da.de)

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Arbeits- & Abschlusszeugnisse) nur in Kopie ein, da diese nach Abschluss des Auswahlverfahrens unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet werden.