



Die Hochschule Darmstadt sucht am Gleichstellungsbüro ab 01.01.2026 befristet bis zum 30.09.2026 eine*n

Mitarbeiter*in im Projekt
**„Pilotierung eines fächerübergreifenden Orientierungssemesters am Übergang Schule-
Hochschule/Ausbildung“ (50 %)**
Kennziffer: 558/2025 P.5

Mit dem Projekt „Pilotierung eines fächerübergreifenden Orientierungssemesters am Übergang Schule-Hochschule/Ausbildung“ möchte die Hochschule Darmstadt ein Orientierungssemester im Übergang Schule-Hochschule entwickeln und pilotieren, in dem die Teilnehmenden durch gezielte fachliche, methodische und persönlichkeitsbildende Unterstützung in die Lage versetzt werden, eine fundierte Bildungsweg- und Studienfachwahl zu treffen und sich bestmöglich auf einen sicheren Einstieg in das Studium vorzubereiten. Das Orientierungssemester gliedert sich in die Fachcluster „Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft und Technik“, „Gesellschaft & Soziales“ sowie „Kunst & Gestaltung“.

Ihre Aufgaben:

- Mitarbeit bei der Konzeptentwicklung der Cluster „Kunst & Gestaltung“
- Organisatorisch-administrative Unterstützung des MINT-Clusters im Projekt
- Unterstützung bei der Erstellung des Projektabschlussberichts und Ergebnissicherung

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium in Bildender Kunst (Bachelor oder FH-Diplom und/oder abgeschlossenes Staatsexamen auf Lehramt)
- Mehrjährige Erfahrung in der Entwicklung von Lehrkonzepten im kunstpädagogischen Bereich
- Erfahrung in der Beratung und Begleitung junger Menschen
- Erfahrung mit künstlerisch-gestalterischen Orientierungsangeboten im Übergang Schule-Hochschule
- Erfahrung in der Organisation von Veranstaltungen
- Erfahrungen in Öffentlichkeitsarbeit
- Sehr gute organisatorische Fähigkeiten
- Selbstständige, strukturierte und sorgfältige Arbeitsweise
- Ein hohes Maß an Kommunikations-, Team- und Kooperationsfähigkeit
- Hohe Sensibilität für unterschiedliche Fach- und Berufskulturen
- Sehr gute deutsche Sprachkenntnisse in Wort und Schrift
- Gender- und Diversitykompetenz werden vorausgesetzt

Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 11 des Tarifvertrages für die Beschäftigten des Landes Hessen (TV-H).

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

An der Hochschule Darmstadt besteht ein Frauenförder- und Gleichstellungsplan. Im Rahmen der tatsächlichen Durchsetzung der Gleichberechtigung von Männern und Frauen und der gesetzlichen Maßgabe, die Unterrepräsentanz von Frauen innerhalb des Geltungsbereiches des Frauenförder- und Gleichstellungsplans zu beseitigen, ist die Hochschule Darmstadt an der Bewerbung von Frauen besonders interessiert.

Die h_da ist mit dem Gütesiegel „Familienfreundliche Hochschule Land Hessen“ des Hessischen Ministeriums des Innern und für Sport ausgezeichnet und bietet ihren Beschäftigten für die Jahre 2025-2026 für die Nutzung des öffentlichen Personennahverkehrs freie Fahrt in Form eines hessischen Landestickets.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen unter Angabe der o.g. Kennziffer bis zum **02.12.2025** an die

Hochschule Darmstadt
Personalabteilung,
Schöfferstr. 3
64295 Darmstadt



oder

per E-Mail mit Anhang im pdf-Format an karriere@h-da.de

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Arbeits- & Abschlusszeugnisse) nur in Kopie ein, da diese nach Abschluss des Auswahlverfahrens unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet werden.