



Die **Hochschule Darmstadt** sucht im **Fachbereich Wirtschaft** zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet für die Dauer von 12 Monate eine*n

EUt+ Projektmitarbeiter*in im Projekt
„Integration technischer Innovationen in der Lehre“ (50 %)
Kennziffer: 503/2024 W

Ihre Aufgaben:

- Recherche zu modernen Methoden des Innovationsmanagements (z.B. Design Thinking, Open Innovation, Rapid Prototyping) sowie zu interdisziplinären Innovationsprojekten an der Hochschule Darmstadt (z.B. Gauss, FaSTDA, Innovators´ Space) mit technischem Anwendungsbezug und dem Potenzial zur Integration in den Studiengängen des Fachbereichs Wirtschaft
- Neuentwicklung von Lehrkonzepten (inkl. Inhalte und Methoden), um neue interdisziplinäre Hochschulprojekte im Lehrangebot des Fachbereichs Wirtschaft zu integrieren
- Erstmalige Integration technischer Anwendungen in der Lehre und in Lernlaboren wie Innovator´s Space, HUB31, Smart Energy Lab oder Design Thinking Lab mit Bezug zu Innovationsmanagement, Business Development und Entrepreneurship sowie pilothafte Durchführung des neuen Konzepts
- Evaluation und Optimierung der Lehrkonzepte, -inhalte und -methoden
- Dokumentation und Projektabschluss

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes wissenschaftlicher Hochschulstudium des Wirtschaftsingenieurwesens oder vergleichbar (Master oder Uni-Diplom)
- Mindestens zweijährige praktische Berufserfahrung in technischen Bereichen oder an technisch-wirtschaftlichen Schnittstellen
- Sehr gutes technologisches Verständnis und strategisch analytisches Denkvermögen
- Erfahrung in der Umsetzung von anwendungsorientierten Projekten, Hands-on Mentalität
- Freude an der Entwicklung und Implementierung pädagogisch-didaktischer Konzepte
- Idealerweise erste Erfahrungen in der Hochschullehre sowie in technischen Projekten an der Hochschule Darmstadt
- Kenntnisse der einschlägigen Rechtsvorschriften im Hochschulwesen bzw. Fähigkeit, sich in Rechtsvorschriften einzuarbeiten sowie diese umzusetzen und anzuwenden
- Sicherer Umgang mit dem MS Office-Paket
- Sehr gute deutsche und englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr selbstständige, strukturierte und sorgfältige Arbeitsweise
- Sehr gute organisatorische und kommunikative Fähigkeiten
- Hohe soziale Kompetenz und Kommunikationsfähigkeit
- Teamfähigkeit
- Integrität und Loyalität
- Gender- und Diversitykompetenz werden vorausgesetzt

Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 13 des Tarifvertrages für die Beschäftigten des Landes Hessen (TV-H).

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

An der Hochschule Darmstadt besteht ein Frauenförder- und Gleichstellungsplan. Im Rahmen der tatsächlichen Durchsetzung der Gleichberechtigung von Männern und Frauen und der gesetzlichen Maßgabe, die Unterrepräsentanz von Frauen innerhalb des Geltungsbereiches des Frauenförder- und Gleichstellungsplans zu beseitigen, ist die Hochschule Darmstadt an der Bewerbung von Frauen besonders interessiert.

Die h_da ist mit dem Gütesiegel „Familienfreundliche Hochschule Land Hessen“ des Hessischen Ministeriums des Innern und für Sport ausgezeichnet und bietet ihren Beschäftigten für die Jahre 2024-2026 für die Nutzung des öffentlichen Personennahverkehrs freie Fahrt in Form eines hessischen Landestickets.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen unter Angabe der o.g. Kennziffer bis zum **27.12.2024** an die

Hochschule Darmstadt
Personalabteilung,
Schöfferstr. 3
64295 Darmstadt



oder

per E-Mail mit Anhang im pdf-Format an karriere@h-da.de

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Arbeits- & Abschlusszeugnisse) nur in Kopie ein, da diese nach Abschluss des Auswahlverfahrens unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet werden.