



Die Hochschule Darmstadt sucht in der **Zentralen Organisationseinheit Qualitätsmanagement Studium und Lehre (QmSL)** zum nächstmöglichen Zeitpunkt zunächst befristet bis zum 02.03.2027 zur Vertretung eine*n

Referent*in Qualitätsmanagement (50%)

Kennziffer: 421/2025 S.2.1

Ihre Aufgaben:

- Koordination der konzeptionellen Weiterentwicklung und Controlling des internen Qualitätsmanagementsystems für die Studienprogrammentwicklung
 - Erarbeitung, Umsetzung und Weiterentwicklung von hochschulweiten Standards, Prozessen und Verfahrensdokumenten, vor allem im Rahmen der Digitalisierung
 - Abstimmung mit allen Hochschulbereichen, die für die Studienprogrammentwicklung und das Qualitätsmanagement zusammenwirken
 - Erarbeitung erweiterter Controlling Prozesse in Absprache mit den Fachbereichen
 - Kommunikation neuer Prozesse
- Weiterentwicklung, Koordination und Controlling der Akkreditierungsprozesse in der Innen- und Außendarstellung und im Rahmen des Berichtswesens
 - Controlling von (Re-)Akkreditierungsverfahren sowie Monitoring und Aufbereitung der internen und externen Rahmenbedingungen für (Re-)Akkreditierungen inkl. Information der Hochschulöffentlichkeit sowie des Akkreditierungsrates
 - Nachbereitung von Akkreditierungsverfahren und digitale Aufbereitung und Kommunikation von Ergebnissen / Lessons Learned
 - Konzeption, Organisation und Durchführung von fachlich-/inhaltlichen Schulungen für Hochschulangehörige
- Zentrale Anlaufstelle für interne und externe Anliegen, die die Qualitätssicherung betreffen inklusive Fragen der studentischen Beteiligung in Gremien / Beschwerdestelle

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor oder FH-Diplom)
- mehrjährige Berufserfahrung im Qualitäts- oder Wissenschaftsmanagement
- Erfahrung in Beratungsarbeit
- Erfahrung im Bereich Projektmanagement
- Kenntnisse der Bildungs- und Studiensysteme im Hochschulbereich
- Sehr gute organisatorische und zielgruppengerechte kommunikative Fähigkeiten
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Selbstständige, strukturierte und sorgfältige Arbeitsweise
- Analysefähigkeit
- Durchsetzungs-/ Konflikt- und Kritikfähigkeit
- Fähigkeit zu konzeptionellem und lösungsorientiertem Denken und Arbeiten
- Flexibilität und Serviceorientierung
- Teamfähigkeit
- Einfühlungsvermögen für studiengangspezifische Besonderheiten
- Gender- und Diversitykompetenz werden vorausgesetzt

Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 11 des Tarifvertrages für die Beschäftigten des Landes Hessen (TV-H).

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

An der Hochschule Darmstadt besteht ein Frauenförder- und Gleichstellungsplan. Im Rahmen der tatsächlichen Durchsetzung der Gleichberechtigung von Männern und Frauen und der gesetzlichen Maßgabe, die Unterrepräsentanz von Frauen innerhalb des Geltungsbereiches des Frauenförder- und Gleichstellungsplans zu beseitigen, ist die Hochschule Darmstadt an der Bewerbung von Frauen besonders interessiert.

Die h_da ist mit dem Gütesiegel „Familienfreundliche Hochschule Land Hessen“ des Hessischen Ministeriums des Innern und für Sport ausgezeichnet und bietet ihren Beschäftigten für die Jahre 2025-2026 für die Nutzung des öffentlichen Personennahverkehrs freie Fahrt in Form eines hessischen Landestickets.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen unter Angabe der o.g. Kennziffer bis zum **17.10.2025** an die

Hochschule Darmstadt
Personalabteilung,
Schöfferstr. 3
64295 Darmstadt



oder

per E-Mail mit Anhang im pdf-Format an karriere@h-da.de

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Arbeits- & Abschlusszeugnisse) nur in Kopie ein, da diese nach Abschluss des Auswahlverfahrens unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet werden.