



Die Hochschule Darmstadt sucht in der **Zentralen Organisationseinheit SFT** im Sachgebiet Forschung und Entwicklung zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet bis zum 31.12.2025 eine*n

Mitarbeiter*in im Projekt:
„Auf und Ausbau der Internationalisierung mit EUt+ Bezug“ (100 %)
Kennziffer: 401/2024 FN.1

Die Hochschule Darmstadt (h_da) ist Teil der European University of Technology (EUt+). Letzteres hat sich als sehr wirkmächtiges Profilierungscharakteristikum herausgestellt. Teil der Herausforderung ist es, sich als exzellente Hochschule für Hessen und die Region als Campus Darmstadt der European University of Technology (EUt+) international sichtbar zu machen und stark zu positionieren. Für den Auf- und Ausbau der Internationalisierungsaktivitäten im Besonderen im Bereich der Forschung und EUt+, sucht die Hochschule Darmstadt (hda) eine Mitarbeiterin / einen Mitarbeiter für unser EUt+ Team.

Ihre Aufgaben:

- Projektmanagement zur Profilschärfung im Bereich der Internationalisierung der Forschung der h_da mit besonderem Schwerpunkt auf EUt+ Allianz
- Aufbau und Weiterentwicklung eines EUt+ bezogenen Matchings der Forschungsaktivitäten und Akteure und darauf aufbauende Netzwerkarbeit
- Sondierung von geeigneten Förderprogrammen zur Stärkung der Internationalisierung mit besonderem Schwerpunkt auf EUt+ und Forschung
- Aufbau und Weiterentwicklung der Vernetzung mit dem International Office zur Abstimmung von Synergien und gemeinsamen Aktivitäten im Ausland

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium oder vergleichbar (Master oder Uni-Diplom)
- Sehr gute Erfahrung im Projektmanagement und in der Netzwerkarbeit
- Erfahrung in der Betreuung von Förderprojekten
- Kreativer und innovativer Arbeitsstil sowie organisatorisches Geschick
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sicherer Umgang mit dem MS-Office-Paket
- Hohe Reisebereitschaft
- Selbstständige, strukturierte und sorgfältige Arbeitsweise
- Ausgeprägte Kooperations-, Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Gender- und Diversitykompetenz

Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 13 des Tarifvertrages für die Beschäftigten des Landes Hessen (TV-H). Für fachliche Fragen können Sie sich an Dr. Frank Möller, Sachgebietsleitung Forschung und Entwicklung wenden (Tel.: +49.6151.533-60593 oder frank.moeller@h-da.de).

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

An der Hochschule Darmstadt besteht ein Frauenförder- und Gleichstellungsplan. Im Rahmen der tatsächlichen Durchsetzung der Gleichberechtigung von Männern und Frauen und der gesetzlichen Maßgabe, die Unterrepräsentanz von Frauen innerhalb des Geltungsbereiches des Frauenförder- und Gleichstellungsplans zu beseitigen, ist die Hochschule Darmstadt an der Bewerbung von Frauen besonders interessiert. Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Die h_da ist mit dem Gütesiegel „Familienfreundliche Hochschule Land Hessen“ des Hessischen Ministeriums des Innern und für Sport ausgezeichnet und bietet ihren Beschäftigten für die Jahre 2024-2026 für die Nutzung des öffentlichen Personennahverkehrs freie Fahrt in Form eines hessischen Landestickets

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen unter Angabe der o.g. Kennziffer bis zum **07.12.2024** an die

Hochschule Darmstadt
Personalabteilung,
Schöfferstr. 3
64295 Darmstadt



oder

per E-Mail mit Anhang im pdf-Format an karriere@h-da.de

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Arbeits- & Abschlusszeugnisse) nur in Kopie ein, da diese nach Abschluss des Auswahlverfahrens unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet werden.