



Die **Hochschule Darmstadt** sucht im **Fachbereich Informatik** zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet bis zum 28.02.2025 eine*n

Mitarbeiter*in
im wissenschaftlichen Forschungsprojekt und Gründungsvorhaben
"KI-basierte Lernplattform der nächsten Generation für Cybersicherheit und IT-Awareness" (100%)
Kennziffer: 364a/2023 WP-I

Ihre Aufgaben:

- Durchführung der Validierungsforschung
- Skalierbarkeit der Lernplattform, Testen und Qualitätssicherung
- Inbetriebnahme, Betrieb und Wartung der neuen NG-Lernplattform
- Einarbeitung von Feedback und Optimierung der IT-Awareness-Lernplattform, sowie die Wirksamkeit des KI Chatbots bei der Sensibilisierung zielgruppenspezifisch ermitteln
- Erstellen von Projektberichten, Projektabschlussberichten und Fachveröffentlichungen

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium in Informatik oder vergleichbar (Bachelor oder FH-Diplom)
- Gute Kenntnisse in KI Chatbot Anwendungen
- Gute Kenntnisse in IT-Awareness und IT-Security
- Gute Kenntnisse in Grundlagen der Künstlichen Intelligenz (KI)
- Gute Kenntnisse in TypeScript und React, Vue oder Angular
- Gute Kenntnisse im Laravel, PHP-Webframework
- Gute Kenntnisse in Java, insbesondere mit Spring-Anwendungen
- Gute Kenntnisse in Usability und UX Design
- Gute Kenntnisse in MySQL, Datenbanken (PostgreSQL, MongoDB) und Datenmodellierung
- Gute Kenntnisse im Projektmanagement
- Gute Kenntnisse im Software-Testing

Von Vorteil sind:

- Gute Kenntnisse in Künstlicher Intelligenz
- Gute Kenntnisse in Natural Language Processing (NLP)
- Gute Kenntnisse in Machine Learning (ML)
- Gute Kenntnisse in post-quanten-sicheren Verschlüsselungsmethoden
- Gute Kenntnisse in Angular und NodeJS
- Gute Kenntnisse in Gitlab CI/CD, Docker und Kybernetes
- Gute Kenntnisse im KI-Framework PyTorch
- Gute analytische Fähigkeiten
- Gute deutsche und englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift
- Selbstständige, strukturierte und sorgfältige Arbeitsweise
- Sehr gute organisatorische und zielgruppengerechte kommunikative Fähigkeiten
- Teamfähigkeit
- Gender- und Diversitykompetenz werden vorausgesetzt

Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 11 des Tarifvertrages für die Beschäftigten des Landes Hessen (TV-H).

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

An der Hochschule Darmstadt besteht ein Frauenförder- und Gleichstellungsplan. Im Rahmen der tatsächlichen Durchsetzung der Gleichberechtigung von Männern und Frauen und der gesetzlichen Maßgabe, die Unterrepräsentanz von Frauen innerhalb des Geltungsbereiches des Frauenförder- und Gleichstellungsplans zu beseitigen, ist die Hochschule Darmstadt an der Bewerbung von Frauen besonders interessiert. Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Die h_da ist mit dem Gütesiegel „Familienfreundliche Hochschule Land Hessen“ des Hessischen Ministeriums des Innern und für Sport ausgezeichnet und bietet ihren Beschäftigten für die Jahre 2024-2025 für die Nutzung des öffentlichen Personennahverkehrs freie Fahrt in Form eines hessischen Landestickets.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen unter Angabe der o.g. Kennziffer bis zum **15.09.2024** an die

Hochschule Darmstadt
Personalabteilung,
Schöfferstr. 3
64295 Darmstadt



oder

per E-Mail mit Anhang im pdf-Format an karriere@h-da.de

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Arbeits- & Abschlusszeugnisse) nur in Kopie ein, da diese nach Abschluss des Auswahlverfahrens unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet werden.