



Die Hochschule Darmstadt sucht in der Zentralen Organisationseinheit Qualitätsmanagement Studium und Lehre (QmSL) zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet für die Dauer der Elternzeit, zunächst bis 04.09.2026, eine\*n

### **Referent\*in Akademisches Controlling (50%)**

**Kennziffer: 301b/2024 S.2.2**

#### **Ihre Aufgaben:**

- Systematische Erfassung und Pflege von Kennzahlen
  - Unterstützung bei der Implementierung einer Software zur Erfassung des aktuellen Personaleinsatzes
  - Schulung der Anwenderinnen und Anwender an den Fachbereichen
  - Mitwirkung beim Aufbau eines hochschulweiten Controllingsystems
- Koordination und Durchführung der Kapazitätsberechnung
  - Analyse der Lehrkapazität und Abstimmung der kapazitiven Daten mit den Beteiligten innerhalb sowie außerhalb der Hochschule
  - Benutzereinweisung und Betreuung der relevanten Systeme
  - Planung und Durchführung von internen Veranstaltungen zum Thema
  - Mitarbeit in der Formulierung und Umsetzung abteilungsübergreifender Prozesse
  - Unterstützung bei der Ausfertigung/Erstellung der jährlichen Kapazitätsberechnung
- Erstellung von internen Analysen und Berichten

#### **Ihr Profil:**

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor oder FH-Diplom)
- Mindestens einjährige Berufserfahrung auf Basis des Studienabschlusses
- Gute Kenntnisse statistischer Verfahren, Berechnung von Kennzahlen
- Gute Kenntnisse und Erfahrung in der quantitativen Datenanalyse
- Sehr gute Kenntnisse der MS-Office-Software, insbesondere Excel
- Von Vorteil sind:
  - Kenntnisse der Hochschulstruktur
  - Kenntnisse im akademischen Controlling
  - Erfahrung in der Beratungsarbeit oder im Bereich Projektarbeit
- Präsentationsfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit sowie soziale Kompetenzen
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Konzeptionelles sowie lösungsorientiertes Denken und Arbeiten
- Selbstständige, strukturierte und sorgfältige Arbeitsweise
- Analysefähigkeit, Organisations- und Koordinationstalent
- Durchsetzungs-/ Konflikt- und Kritikfähigkeit
- Teamfähigkeit
- Gender- und Diversitykompetenz werden vorausgesetzt

Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 11 des Tarifvertrages für die Beschäftigten des Landes Hessen (TV-H).

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

An der Hochschule Darmstadt besteht ein Frauenförder- und Gleichstellungsplan. Im Rahmen der tatsächlichen Durchsetzung der Gleichberechtigung von Männern und Frauen und der gesetzlichen Maßgabe, die Unterrepräsentanz von Frauen innerhalb des Geltungsbereiches des Frauenförder- und Gleichstellungsplans zu beseitigen, ist die Hochschule Darmstadt an der Bewerbung von Frauen besonders interessiert.

Die h\_da ist mit dem Gütesiegel „Familienfreundliche Hochschule Land Hessen“ des Hessischen Ministeriums des Innern und für Sport ausgezeichnet und bietet ihren Beschäftigten für die Jahre 2025-2026 für die Nutzung des öffentlichen Personennahverkehrs freie Fahrt in Form eines hessischen Landestickets.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen unter Angabe der o.g. Kennziffer bis zum **06.07.2025** an die

**Hochschule Darmstadt**  
**Personalabteilung,**  
**Schöfferstr. 3**  
**64295 Darmstadt**



oder

per E-Mail mit Anhang im pdf-Format an [karriere@h-da.de](mailto:karriere@h-da.de)

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Arbeits- & Abschlusszeugnisse) nur in Kopie ein, da diese nach Abschluss des Auswahlverfahrens unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet werden.