



Die **Hochschule Darmstadt** sucht in der **Zentralen Organisationseinheit IT-DuA** zum nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet eine*n

Mitarbeiter*in im Bereich Netzwerk, Schwerpunkt WLAN (100 %)

Kennziffer: 286b/2024 P.02

Ihre Aufgaben:

- Installation und Konfiguration sowie das Managen von aktiven Netzwerkkomponenten (Extreme Networks, Cisco, HPE) mit den folgenden Aspekten:
 - Planung, Entwicklung und Einführung von Automatisierungsverfahren in den verschiedenen Aufgabenbereichen zur Konfiguration und Betrieb von Netzwerkkomponenten
 - Herstellung und Überprüfung von Netzwerkanschlüssen im Datennetz der Hochschule (Kabelgebunden und WLAN)
 - Störungsbearbeitung im passiven Netzbereich und den aktiven Netzwerkkomponenten
 - Erstellung und Fortschreibung von Dokumentationen
- Betrieb, Wartung, Optimierung und Weiterentwicklung der WLAN-Infrastruktur mit den folgenden Aspekten:
 - Betrieb und Optimierung der bestehenden WLAN-Plattformen, sowie eine kontinuierliche Weiterentwicklung der WLAN-Infrastruktur im Hinblick auf aktuelle und zukünftige Standards
 - WLAN-Ausbauplanung mittels Ausleuchtungsmessungen, Site Surveys
 - Überwachung und Weiterentwicklung der Gesamtarchitektur der Managementsysteme im Bereich WLAN, sowie deren Customizing und Nutzungsoptimierung
 - Release- und Lifecycle-Management für die WLAN-Komponenten
 - Erstellung und Fortschreibung der WLAN-Dokumentation
- Analyse sowie Diagnose von Störungen und Problemen

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes technisches Studium (Bachelor) im IT-Bereich
- Gute Kenntnisse von Netzwerktechnologien und Netzwerk Management Protokollen
- Fundierte Kenntnisse im Bereich WLAN (Standards, Design)
- Erfahrungen im Bereich Scripting, Automatisierung und Überwachung (z.B. Bash, PowerShell, Splunk, Elasticsearch)
- Kenntnisse zur Durchführung von Ausleuchtungsmessungen / Site Surveys
- Gute analytische Fähigkeiten und Verständnis für komplexe Zusammenhänge
- Große Eigeninitiative, Verantwortungsgefühl
- Hohe Einsatzbereitschaft, Belastbarkeit, Motivation, Flexibilität
- Bereitschaft zur Teilnahme an Fortbildungen / Selbststudium
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Soziale Kompetenz
- Selbstständige, strukturierte und sorgfältige Arbeitsweise
- Teamfähigkeit
- Gender- und Diversitykompetenz werden vorausgesetzt

Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 10 des Tarifvertrages für die Beschäftigten des Landes Hessen (TV-H).

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

An der Hochschule Darmstadt besteht ein Frauenförder- und Gleichstellungsplan. Im Rahmen der tatsächlichen Durchsetzung der Gleichberechtigung von Männern und Frauen und der gesetzlichen Maßgabe, die Unterrepräsentanz von Frauen innerhalb des Geltungsbereiches des Frauenförder- und Gleichstellungsplans zu beseitigen, ist die Hochschule Darmstadt an der Bewerbung von Frauen besonders interessiert. Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Die h_da ist mit dem Gütesiegel „Familienfreundliche Hochschule Land Hessen“ des Hessischen Ministeriums des Innern und für Sport ausgezeichnet und bietet ihren Beschäftigten für die Jahre 2025-2026 für die Nutzung des öffentlichen Personennahverkehrs freie Fahrt in Form eines hessischen Landestickets.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen unter Angabe der o.g. Kennziffer bis zum **16.11.2025** an die

Hochschule Darmstadt
Personalabteilung,
Schöfferstr. 3
64295 Darmstadt



oder

per **E-Mail mit Anhang im pdf-Format** an karriere@h-da.de

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Arbeits- & Abschlusszeugnisse) nur in Kopie ein, da diese nach Abschluss des Auswahlverfahrens unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet werden.