



Die **Hochschule Darmstadt** sucht im **Gleichstellungsbüro** zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet bis zum 31.08.2025 eine\*n

**Mitarbeiter\*in im Projekt**  
**„Gleichstellungsfördernde Maßnahmen im Professorinnenprogramm III“ (50%)**  
**Kennziffer: 192/2024 P.5**

Im Rahmen des Professorinnenprogramms III werden verschiedene gleichstellungsfördernde Maßnahmen zur Chancengleichheit von Frauen und Männern an der Hochschule Darmstadt umgesetzt. Hierzu zählen die hochschulweite Ausschreibung eines Ideenwettbewerbs zur Förderung von gendergerechten Projekten, der Ausbau des „Portals gendergerecht“ zur Bereitstellung von Informationen rund um das Thema Gleichstellung im Hochschulkontext, die Gewinnung von Lehrbeauftragten mit Genderkompetenz und die interne Weiterbildung von Beschäftigten und Studierenden der Hochschule Darmstadt.

**Ihre Aufgaben:**

- Weiterentwicklung des „Portals gendergerecht“
- Umsetzung des „Ideenwettbewerbs gendergerecht“ und des Portals „gendergerecht“, insbesondere
  - Akquirierung von Lehraufträgen in MINT-Fachbereichen mit genderkompetenten Lehrbeauftragten für das Projekt
  - Organisation von Workshops zu Gender und/oder fachübergreifenden Schlüsselkompetenzen für Mitarbeiterinnen und Studentinnen an der Hochschule Darmstadt
  - Projektbezogene Betreuung des Portals
- Unterstützung bei der Erstellung des Abschlussberichts sowie Erstellung von Präsentationen

**Ihr Profil:**

- Abgeschlossenes Hochschulstudium in einer Sozialwissenschaft (Bachelor oder FH-Diplom)
- gute Kenntnisse in der Geschlechterforschung (spezielle Kenntnisse im Bereich MINT sind von Vorteil)
- Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von Gleichstellungsmaßnahmen wünschenswert, wenn diese im Hochschulkontext erworben wurden
- Erfahrungen in der Erwachsenenbildung sind von Vorteil
- gute Kenntnisse hochschulischer Strukturen sind von Vorteil
- Erfahrungen mit TYPO3 oder einem anderen Content-Management-Systemen
- gute deutsche Sprachkenntnisse in Wort und Schrift
- selbständige und strukturierte Arbeitsweise
- gute organisatorische und kommunikative Fähigkeiten
- Teamfähigkeit
- Gender- und Diversitykompetenz werden vorausgesetzt

Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 11 des Tarifvertrages für die Beschäftigten des Landes Hessen (TV-H).

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

An der Hochschule Darmstadt besteht ein Frauenförder- und Gleichstellungsplan. Im Rahmen der tatsächlichen Durchsetzung der Gleichberechtigung von Männern und Frauen und der gesetzlichen Maßgabe, die Unterrepräsentanz von Frauen innerhalb des Geltungsbereiches des Frauenförder- und Gleichstellungsplans zu beseitigen, ist die Hochschule Darmstadt an der Bewerbung von Frauen besonders interessiert.

Die h\_da ist mit dem Gütesiegel „Familienfreundliche Hochschule Land Hessen“ des Hessischen Ministeriums des Innern und für Sport ausgezeichnet und bietet ihren Beschäftigten für die Jahre 2022-2024 für die Nutzung des öffentlichen Personennahverkehrs freie Fahrt in Form eines hessischen Landestickets.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen unter Angabe der o.g. Kennziffer bis zum **27.06.2024** an die

Hochschule Darmstadt  
Personalabteilung,  
Schöfferstr. 3  
64295 Darmstadt



oder

per E-Mail mit Anhang im pdf-Format an [karriere@h-da.de](mailto:karriere@h-da.de)

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Arbeits- & Abschlusszeugnisse) nur in Kopie ein, da diese nach Abschluss des Auswahlverfahrens unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet werden.